

SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL
 DELEGACIA GERAL DA POLÍCIA CIVIL
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
 AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO
 (Art. 17, §3º, Itens I, II, III e IV da Lei Nº 12124/93 de 06/07/93)

NOME:	
CARGO:	NÍVEL:
EXERCÍCIO:	ANO:

AVALIAÇÃO DE REQUISITOS DO ESTAGIÁRIO	PONTOS ATRIBUÍDOS
---------------------------------------	-------------------

I – ADAPTAÇÃO E DEDICAÇÃO AO TRABALHO VERIFICADA POR:	
I.1 – CAPACIDADE NO DESEMPENHO DAS ATRIBUIÇÕES DO CARGO;	
I.2 – QUALIDADE NO DESEMPENHO DAS ATRIBUIÇÕES DO CARGO;	
MÉDIA DO 1º QUESITO: [(I.1 + I.2) DIVIDIDO POR 2]	

II – EQUILÍBRIO EMOCIONAL E CAPACIDADE DE INTEGRAÇÃO:	
II.1 – EQUILÍBRIO EMOCIONAL;	
II.2 – CAPACIDADE DE INTEGRAÇÃO;	
MÉDIA DO 2º QUESITO: [(II.1 + II.2) DIVIDIDO POR 2]	

III – RESPEITO À DIGNIDADE E À INTEGRIDADE FÍSICA DO SER HUMANO	
---	--

IV – CUMPRIMENTO DOS DEVERES E OBRIGAÇÕES	
---	--

ATENÇÃO

I – O presente formulário deverá ser enviado ao Departamento de Recursos Humanos, devidamente preenchido impreterivelmente até o dia 05(cinco) de cada mês.

II – Para preencher assinale no verso com um X no espaço próprio () a alternativa que mais se ajuste ao comportamento do avaliado; em seguida transporte o ponto correspondente à alternativa escolhida para a tabela acima.

DATA: ____ / ____ / ____ CARGO OU FUNÇÃO: _____

ASSINATURA: _____

INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO NO ANVERSO DA FOLHA

CARACTERÍSTICAS	ALTERNATIVAS			
<p>CAPACIDADE NO DESEMPENHO DAS ATRIBUIÇÕES:</p> <p>CONSIDERAR SE É CAPAZ NO DESEMPENHO PROFISSIONAL NO TRABALHO EXECUTADO DENTRO DE UM TEMPO ESTABELECIDO.</p>	<p>DEMONSTRA GRANDE HABILIDADE E APTIDÃO NO DESEMPENHO DE SUAS ATRIBUIÇÕES. DESENVOLVE O TRABALHO E DÁ SAÍDA RAPIDAMENTE A AUMENTO INESPERADO DE SERVIÇO</p> <p>() = 06 PONTOS</p>	<p>É HÁBIL E APTO NO DESEMPENHO DE SUAS ATRIBUIÇÕES. SATISFAZ PLENAMENTE DENTRO DO VOLUME DE TRABALHO NORMAL, TEM BOM RITMO DE TRABALHO.</p> <p>() = 04 PONTOS</p>	<p>DEMONSTRA CAPACIDADE, MAS A QUANTIDADE DE TRABALHO QUE EXECUTA DEIXA A DESEJAR. TRABALHA COM CERTA MOROSIDADE</p> <p>() = 02 PONTOS</p>	<p>DEMONSTRA POUCA CAPACIDADE NO DESEMPENHO DE SUAS ATRIBUIÇÕES. TRABALHA LENTAMENTE E IRREGULARMENTE, PRECISA SER LEMBRADO PARA PRODUIR MAIS.</p> <p>() = 00 PONTO</p>
<p>QUALIDADE NO DESEMPENHO DAS ATRIBUIÇÕES:</p> <p>CONSIDERAR A QUALIDADE DO SERVIÇO APRESENTADO PELO PROFISSIONAL NO TRABALHO, GRAU DE SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO E EXTERNO COM O SERVIÇO PRESTADO.</p>	<p>PRESTA UM SERVIÇO DE ÓTIMA QUALIDADE. ÓTIMA SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO E EXTERNO COM O SERVIÇO PRESTADO.</p> <p>() = 06 PONTOS</p>	<p>PRESTA UM SERVIÇO DE BOA QUALIDADE. BOA SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO E EXTERNO COM O SERVIÇO PRESTADO.</p> <p>() = 04 PONTOS</p>	<p>PRESTA UM SERVIÇO DE POUCA QUALIDADE. POUCA SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO E EXTERNO COM O SERVIÇO PRESTADO.</p> <p>() = 02 PONTOS</p>	<p>PRESTA UM SERVIÇO DE MÁ QUALIDADE. NENHUMA SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO E EXTERNO COM O SERVIÇO PRESTADO.</p> <p>() = 00 PONTO</p>
<p>EQUILÍBRIO EMOCIONAL:</p> <p>CONSIDERAR O EQUILÍBRIO DO ESTAGIÁRIO NO DESEMPENHO, NAS DIVERSAS TAREFAS QUE LHE SÃO ATRIBUÍDAS, ATENTANDO PARA O GRAU DE DIFICULDADES NA SUA EXECUÇÃO.</p>	<p>APRESENTA PLENO EQUILÍBRIO EMOCIONAL NO DESEMPENHO DE SUAS TAREFAS</p> <p>() = 06 PONTOS</p>	<p>DEMONSTRA RAZOÁVEL EQUILÍBRIO; EM MOMENTOS DE DIFICULDADES REVELA INSTABILIDADE EMOCIONAL.</p> <p>() = 04 PONTOS</p>	<p>MANIFESTA PRECÁRIO EQUILÍBRIO EMOCIONAL; DESCONTROLA-SE COM FACILIDADE MESMO QUANDO DESEMPENHA ATIVIDADES ROTINEIRAS</p> <p>() = 02 PONTOS</p>	<p>REVELA-SE DESEQUILIBRADO EMOCIONALMENTE PARA O EXERCÍCIO DO MISTER POLICIAL.</p> <p>() = 00 PONTO</p>
<p>CAPACIDADE DE INTEGRAÇÃO:</p> <p>CONSIDERAR O GRANDE RELACIONAMENTO DO ESTAGIÁRIO NO AMBIENTE DE TRABALHO COM A COLETIVIDADE.</p>	<p>REVELA COMPLETA INTEGRAÇÃO COM OS QUE COM ELE CONVIVEM PROFISSIONALMENTE; PARTICIPA E ESTIMULA A HARMONIA NO AMBIENTE DE TRABALHO</p> <p>() = 06 PONTOS</p>	<p>MANIFESTA RAZOÁVEL GRAU DE RELACIONAMENTO NA CONVIVÊNCIA PROFISSIONAL; NÃO ESTIMULA A DESAGREGAÇÃO DO GRUPO.</p> <p>() = 04 PONTOS</p>	<p>É INDIFERENTE AO TRABALHO COM OS COMPANHEIROS DE TRABALHO; REVELA PRECÁRIA INTEGRAÇÃO GRUPAL.</p> <p>() = 02 PONTOS</p>	<p>COMPLETAMENTE DESAJUSTADO NO AMBIENTE DE TRABALHO; INCENTIVA A DESARMONIA ENTRE OS PARES.</p> <p>() = 00 PONTO</p>
<p>RESPEITO À DIGNIDADE E À INTEGRIDADE FÍSICA DO SER HUMANO:</p> <p>CONSIDERAR O GRAU DE RESPEITO DO ESTAGIÁRIO À DIGNIDADE E À INTEGRIDADE FÍSICA DO SER HUMANO.</p>	<p>DEMONSTRA AMPLO RESPEITO À DIGNIDADE E ZELO PELA INTEGRIDADE FÍSICA DO SER HUMANO</p> <p>() = 12 PONTOS</p>	<p>MANIFESTA RAZOÁVEL RESPEITO À DIGNIDADE E ZELO PELA INTEGRIDADE FÍSICA DO SER HUMANO</p> <p>() = 08 PONTOS</p>	<p>MANIFESTA INDIFERENÇA NO TRATO COM AS PESSOAS.</p> <p>() = 04 PONTOS</p>	<p>NÃO APRESENTA NENHUM RESPEITO PELA DIGNIDADE E INTEGRIDADE FÍSICA DO SER HUMANO</p> <p>() = 00 PONTO</p>
<p>CUMPRIMENTO DOS DEVERES E OBRIGAÇÕES:</p> <p>CONSIDERAR A ÉTICA PROFISSIONAL, A HONESTIDADE E A FIDELIDADE AOS COMPROMISSOS FUNCIONAIS.</p>	<p>CUMPRE FIELMENTE AS ORDENS QUE RECEBE DE SEUS CHEFES. PODE SER APONTADO COMO EXEMPLO DE ÉTICA E DISCIPLINA</p> <p>() = 12 PONTOS</p>	<p>SEGUE ORDENS E INSTRUÇÕES LEGAIS QUE LHE SÃO TRANSMITIDAS SEM DISCUTIR E RAPIDAMENTE.</p> <p>() = 08 PONTOS</p>	<p>PARA QUE CUMPRE UMA ORDEM LEGAL É PRECISO REITERA-LA. DEMONSTRA DESAGRADO QUANDO FORÇADO A CUMPRÍ-LA COM URGÊNCIA.</p> <p>() = 04 PONTOS</p>	<p>GERALMENTE NÃO CUMPRE AS INSTRUÇÕES RECEBIDAS. OCASIONA PROBLEMAS DISCIPLINARES. É ANTI-ÉTICO E INDISCIPLINADO</p> <p>() = 00 PONTO</p>